

РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ

**Администрация Костомукшского
городского округа**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**от 20 августа 2015 г. № 942
г. Костомукша**

Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений социального обслуживания населения, в отношении которых администрация Костомукшского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 1290-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 гг.», в целях упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных учреждений социального обслуживания населения, оценки эффективности результатов деятельности руководителей, администрация Костомукшского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений социального обслуживания населения (Приложение № 1).
2. Управлению культуры, здравоохранения, спорта, молодежной и социальной политики администрации Костомукшского городского округа (Л.А. Шастина):
 - 2.1. Заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителями муниципальных учреждений социального обслуживания населения, с установлением в них обязанностей руководителей по достижению целевых показателей согласно пункту 1 настоящего постановления.
 - 2.2. Производить выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений социального обслуживания населения при условии выполнения установленных показателей и критериев оценки эффективности деятельности.
3. Руководителям муниципальных учреждений социального обслуживания населения:
 - 3.1. Разработать и утвердить локальными актами соответствующие показатели эффективности деятельности работников социального обслуживания населения.
 - 3.2. Заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам с основными категориями работников муниципальных учреждений социального обслуживания населения, установив их обязанности по достижению целевых показателей.

3.3. Производить выплаты стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений социального обслуживания населения при условии выполнения установленных показателей эффективности деятельности.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам Н.А. Матковскую.

И.о. главы администрации

П.Г. Зелинский

Согласовано

Финансовый орган КГО

Юридический отдел

Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений социального обслуживания населения и критерии оценки эффективности работы руководителей

| № п/п | Наименование целевых показателей эффективности деятельности учреждений | Целевые индикаторы, максимальное количество баллов | Критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения |
|---|---|--|--|
| 1. | I. Критерии по основной деятельности муниципального бюджетного учреждения | | |
| Базовые показатели эффективной деятельности руководителя (40 баллов) | | | |
| 1.1. | Выполнение муниципального задания на оказание услуг | 10 | Выполнение показателей в объеме: - от 95% и более – 10 баллов; - от 90% до 95%- 5 баллов; - менее 90% - 0 баллов. Объем определяется как отношение фактического значения показателя к утвержденному плановому значению |
| 1.2. | Обеспечение комплексной безопасности учреждения, выполнение требований пожарной, охранной и электробезопасности, охраны труда, отсутствие травматизма среди проживающих (пребывающих) в учреждении граждан и работников учреждения. | 5 | Отсутствие – 5 баллов Наличие – 0 баллов |
| 1.3. | Качественное предоставление социальных услуг по утвержденным индивидуальным программам предоставления социальных услуг (ИППСУ) и срочных социальных услуг. | 8 | Выполнение плана по утвержденным индивидуальным программам предоставления социальных услуг (ИППСУ): - от 95% и более – 8 баллов; - от 90% до 95% - 4 балла; - менее 90% - 0 баллов. |
| 1.4 | Удовлетворенность граждан доступностью и качеством предоставления услуг учреждением. | 4 | Результаты анкетирования При наличии зарегистрированных жалоб снимается 4 балла с общего количества баллов |
| 1.5. | Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам | 5 | Необоснованное невыполнение – 0 баллов |
| 1.6. | Развитие существующих и внедрение новых форм работы, методик | 4 | |

| | | | |
|---|---|--|--|
| | работы с отдельными категориями граждан в соответствии со спецификой деятельности учреждения (наличие проектов и качественная их реализация) | | |
| 1.7. | Качественное и своевременное информирование населения о предоставлении услуг в области социального обслуживания населения, регулярность обновления информации на сайтах учреждений, в официальных СМИ, популяризация деятельности учреждения. | 4 | Наличие актуализированной информации: - 4 балла; отсутствие актуализированной информации – 0 баллов |
| 2. | II. Критерии по финансово-хозяйственной деятельности муниципального учреждения | | |
| Базовые показатели эффективной деятельности руководителя (15 баллов) | | | |
| 2.1. | Оптимизация расходов на коммунальные услуги от проводимых энергосберегающих мероприятий в учреждении | 5 | Разработка плана мероприятий, направленных на уменьшение расходов на электро-, тепло-, водообеспечение; проведение энергетического обследования и (или) установка приборов учета энергоресурсов, заключение (обновление) договоров с энергоснабжающими организациями |
| 2.2. | Замечания контролирующих органов по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности учреждения | 0 учитывается при наличии проверок в отчетном периоде | При несвоевременном информировании работодателя о начале проведения проверок деятельности учреждения контрольными и правоохранительными органами, а также при наличии замечаний по результатам проверок снимается 10 баллов с общего количества баллов |
| 2.3. | Выполнение плана по доходам | 4 | от 90 до 100% - 4 балла; ниже 90% - 0 баллов |
| 2.4. | Качественная подготовка планов финансово-хозяйственной деятельности учреждений | 3 | Своевременность, полнота |
| 2.5. | Соблюдение сроков и порядка представления проектов бюджетных смет на очередной финансовый год | 3 | Своевременность, полнота |
| 3. | III. Критерии по финансово-экономической деятельности муниципального учреждения | | |
| Базовые показатели эффективной деятельности руководителя (15 баллов) | | | |
| 3.1. | Качество, своевременность, достоверность и полнота предоставления статистической, бухгалтерской, налоговой и иной отчетности | 6 | Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению бухгалтерского и налогового учета в сравнении с прошлым годом - снижение количества замечаний; отсутствие замечаний |
| 3.2. | Привлечение внебюджетных средств финансирования учреждения (спонсорская помощь, гранты и т.д.) для организации основной деятельности и укрепления материально-технической базы | 3 | да-3 балла; нет – 0 баллов |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | учреждения | | |
| 3.3. | Целевое и эффективное использование внебюджетных средств (средства от приносящей доход деятельности учреждения, благотворительная и спонсорская помощь) | 3 | Достижение показателя – 3 балла Нарушение – 0 баллов |
| 3.4. | Своевременное предоставление отчетности по исполнению муниципальной программы по направлению деятельности | 3 | |
| 4. | IV. Критерии по административно-кадровой деятельности муниципального учреждения | | |
| Базовые показатели эффективной деятельности руководителя (30 баллов) | | | |
| 4.1. | Укомплектованность учреждения квалифицированными кадрами, повышение квалификации работников, непосредственно оказывающих основную услугу учреждения | 5 | Разработка и выполнение плана повышения квалификации работников учреждения |
| 4.2. | Повышение профессионального уровня работников (в том числе за счет самообразования) по внедрению новых компьютерных программ и обновлению программного продукта | 5 | |
| 4.3. | Работа по организации муниципальных закупок. Качественная подготовка документации по Федеральному закону № 44-ФЗ | 5 | Отсутствие замечаний |
| 4.4. | Соблюдение требований трудового законодательства в части вопросов оплаты труда, нормирования труда | 5 | Наличие (обновление, разработка) в учреждении локальных нормативных актов в части оплаты труда, нормирования труда, охраны труда, безопасности труда, в том числе антитеррористической защищенности объекта (сумма баллов: от 0 до 5). Введение эффективного контракта (сумма баллов зависит от процента основных категорий работников учреждения, переведенных на эффективный контракт, и составляет: от 0 до 5). |
| 4.5. | Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой по региону | 5 | При достижении установленных показателей - 5 баллов; при недостижении - количество баллов зависит от процента отклонения от показателя |
| 4.6. | Отсутствие обоснованных обращений граждан и работников по поводу конфликтных ситуаций, в том числе на деятельность руководителя. Уровень решения конфликтных ситуаций | 5 | Отсутствие обращений – 5 баллов Наличие зарегистрированных обращений – 0 баллов |
| Максимальное количество баллов по всем критериям (100 баллов) | | | |

